**Разъяснения Национального агентства по вопросам разработки наименований квалификаций и требований к квалификациям, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификаций**

1.     ***Возможно ли при формировании наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым планируется проведение независимой оценки квалификации (далее - Проекты квалификаций), указывать дополнительный комплект документов для работников, которые не соответствуют профессиональным стандартам в части описанных в них требований к образованию и обучению, но имеют необходимый опыт работы и могут подтвердить свою квалификацию через прохождение независимой оценки квалификации?***

       Перечень документов, необходимых для прохождения профессионального экзамена, формируется в соответствии с положениями профессионального стандарта в части требований к образованию и обучению, опыту практической работы и особых условий допуска к работе (при необходимости). При наличии в перечне документов, необходимых для прохождения профессионального экзамена, дополнительного комплекта документов, не соответствующего требованиям профессионального стандарта, должно быть инициировано внесение соответствующих изменений в профессиональный стандарт.

2.     ***В проекте квалификации представлены квалификации работников разных разрядов, к каждому из которых установлены различные требования к образованию и обучению и опыту практической работы. В перечне документов, необходимых для прохождения профессионального экзамена по соответствующей квалификации, предполагается указывать минимально необходимые требования, т.е. установленные для минимального разряда, или в рамках одной квалификации расписывать требования к каждому разряду (в соответствии с профессиональным стандартом? Как в данном случае будет осуществляться оценка квалификации работников различных разрядов?***

      Перечень документов, необходимых для прохождения профессионального экзамена, устанавливается для проекта квалификации в целом, а не к разрядам работников. В случае, если наименованию квалификации (графа 2 проекта квалификации) соответствуют наименования нескольких профессий и (или) разрядов (графа 11 проекта квалификации), то целесообразно указывать к ним единые требования, не завышающие положения профессионального стандарта. Процедура независимой оценки квалификации работников будет проводиться в целях подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а не на соответствие работника конкретному разряду.

3.     ***Один проект квалификации включает в себя все разряды профессии рабочего в соответствии с ОТФ профессионального стандарта. Возможно ли для одной ОТФ формировать несколько Проектов квалификаций, выделив разряды рабочих? Или в данном случае разработка Проектов квалификаций возможна после актуализации профессионального стандарта?***

      Перечень трудовых функций, входящих в проект квалификации, формируется советами по профессиональным квалификациям, исходя из сложившегося разделения труда в области профессиональной деятельности, и может включать как все трудовые функции, входящие в обобщенную трудовую функцию, так и только часть из них. В наименовании квалификации возможно использовать уточняющую характеристику субъекта профессиональной деятельности в виде категории, класса, разряда, если данный проект квалификации соотносится с уровнями квалификаций, установленными нормативными документами, действующими в Российской Федерации (ЕТКС, ЕКС).

4.     ***В соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и актуализации наименования квалификации и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, утвержденными приказом Национального агентства развития квалификаций от 01.03.2017 № 09/17-ПР, перечень трудовых функций должен быть уникален для каждого Проекта квалификации. Возможно ли в разных Проектах квалификаций применять одинаковый набор трудовых функций?***

      Применение одинакового набора трудовых функций при формировании проектов квалификаций возможно при указании дополнительных сведений в графе 7, где в том числе указывается значимая информация, обеспечивающая конкретизацию условий осуществления деятельности.

5.     ***Возможно ли формировать одинаковые наименования Проектов квалификаций с разными квалификационными уровнями, а также с указанием разрядов?***

      При выделении наименований квалификаций возможно использовать одинаковые формулировки, указывая различные уровни квалификаций, поскольку уровень квалификаций является неотъемлемой частью наименования проекта квалификации. Одновременно возможно использовать уточняющую характеристику субъекта профессиональной деятельности в виде категории, класса, разряда, если данный проект квалификации соотносится с уровнями квалификаций, установленными нормативными документами, действующими в Российской Федерации (ЕТКС, ЕКС).

6.     ***Когда федеральными законами или иными нормативными правовыми актами устанавливается большой объем требований к квалификации возможно ли в графе «Квалификационное требование, установленное федеральным законом или иным нормативным правовым актом Российской Федерации, и реквизиты этого акта» указывать минимально необходимые требования или только ссылку на нормативный правовой акт?***

      В графе 8 указывается краткое содержание квалификационного требования, а также наименование и реквизиты федерального закона или иного нормативного правового актом Российской Федерации, которым данное требование устанавливается.

7.     ***В разработанном проекте квалификации «Специалист по подбору персонала (рекрутер) (6 уровень квалификации)» указаны должности специалистов и руководителей: специалист по кадрам, начальник отдела кадров, однако широта полномочий и ответственность у руководителей значительно выше, чем у специалистов. Будет ли в данном случае существовать различие в подтверждаемых работниками указанных должностей квалификациях и в соответствующих комплектах оценочных средств, или необходимо выделять в рамках одного квалификационного уровня несколько квалификаций (для специалиста и руководителя), так как при сложившейся ситуации специалист и руководитель подтверждают одну и ту же квалификацию?***

     Процедура независимой оценки квалификации работников будет проводиться в целях подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а не на соответствие работника конкретной должностной позиции.

8.     ***Можно ли при разработке наименований Проектов квалификаций для руководителей использовать наименования не «Специалист... (соответствующего уровня квалификации)», а «Руководитель...»?***

      При формировании наименований квалификаций возможно использовать термин «Руководитель», если выделяемая квалификация предполагает выполнение соответствующих трудовых функций.

9.     ***При указании документов, подтверждающих наличие образования, в квалификациях правильнее использовать формулировку «Документ, подтверждающий наличие образования...», или в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»: «Диплом специалиста (бакалавра, магистра)», «Диплом о профессиональной переподготовке», «Свидетельство о профессии рабочего» и т.д.?***

      В перечне документов, необходимых для прохождения профессионального экзамена, возможно указание как конкретных наименований документов, так и формулировки «документ, подтверждающий наличие образования …». Последнюю формулировку рекомендуется использовать в случае, когда необходимо указать минимальные требования к уровню образования соискателя.

17 августа 2017